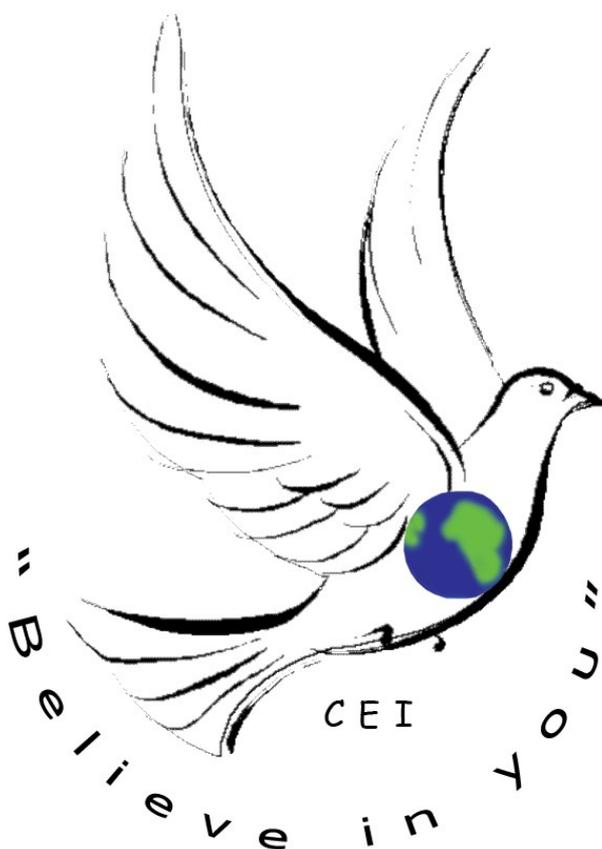


Les Formations de Connecting Emotional Intelligence pour Réussir!

« Développez votre Performance vers L'Excellente! » L.S



Connecting Emotional Intelligence

« Développez votre Performance vers L'Excellente! » - LS

Siège social:
97-99, rue de la Tombe Isoire
75014 Paris

Bureaux
Palais Brongniart
16, place de la Bourse
75002 Paris

Téléphone : 09 52 28 06 71
www.connectingemotionalintelligence.com
Courriel : direction@emotionalrescue.fr

Siret: 535 012 314 00022
DA: 11755707675
IPRP: IDF/2015/51



Connecting Emotional Intelligence

« *Développez votre Performance vers L'Excellente!* » L.S

Connecting Emotional Intelligence construit des Relations Privilégiées avec ses Clients : nous croyons dans les Collaborations pérennes et nous mettons tout en œuvre pour susciter des axes Gagnant-Gagnant dans le Respect de l'Environnement de nos Clients et de leurs Valeurs.

Nous vous proposons une approche structurée et sur-mesure afin de vous garantir le plein succès de l'action d'Accompagnement: tous nos contenus d'Interventions sont réadaptés en fonction de vos Besoins.

Faisons le Pont entre la Formation, l'Education et l'Aide à l'Enfance: CEI reverse 1% de son Chiffre d'Affaires à Alliance Co-Naissance, association d'Aide à l'Enfance en difficulté.

Dans le cas où des Stagiaires en situation de Handicap suivraient la Formation l'Entreprise en informerait l'Organisation afin que ce dernier adapte sa Formation si nécessaire.

Connecting Emotional Intelligence

« Développez votre Performance vers L'Excellence! » - LS

Siège social:
97-99, rue de la Tombe
Issoire
75014 Paris

Bureaux
Palais Brongniart
16, place de la Bourse
75002 Paris

Téléphone : 09 52 28 06 71
www.connectingemotionalintelligence.com
Courriel : direction@emotionalrescue.fr

Siret: 535 012 314 00022
DA: 11755707675
IPRP: IDF/2015/51



Connecting Emotional Intelligence

« Développez votre Performance vers L'Excellente! » L.S

700 heures de Formation en 2020

Note de Satisfaction: 4.78/5

Fiches Formations

- 1— Accompagnement à la Vie
- 2— Analyse systémique du Travail d'Equipe pour lever les freins du Groupe & Développer Ensemble la Performance
- 3— Faire de la Bienveillance un Savoir-Etre d'Equipe
- 4— Faire de l'Intelligence Collective un levier pour Améliorer la Dynamique Collective
- 5— Faire de sa prise de parole un Acte Charismatique
- 6— Gestion du Temps et des Priorités pour gagner en aisance dans sa Journée
- 7— L'Efficacité des outils du Psychologue au service de votre Expertise
- 8— Prévenir et gérer les conflits avec les Publics fragiles
- 9— Faire de la Nutrition un levier d'Efficacité Professionnelle
- 10— Mettre en place la Juste distance Thérapeutique comme un Savoir-Faire un Savoir-Etre Professionnel
- 11— Devenir un Manager Exemplaire & Prévenir les Risques Psycho-Sociaux pour développer le Bien-Etre au Travail dans une Responsabilité Partagée
- 12— Intégrer la discrétion professionnelle comme Savoir-Etre quotidien dans son Travail
- 13— Co-Construire le Projet de Vie Individualisé
- 14— Initiation à la Communication avec les Personnes Handicapées
- 15— Se Connaître pour activer les leviers du stress positif
- 16— Vendre Efficacement et sans complexes son Offre de services
- 17— Mettre en place ses Talents pour libérer son Management et faire du Changement une Opportunité de Succès
- 18— Mettre en place la Cohésion d'Equipe comme Savoir-Être pour développer le Bien-Etre au Travail et la Performance
- 19— Mettre en place les Bons Gestes et les Bonnes Postures dans son quotidien de Travail

Connecting Emotional Intelligence

« Développez votre Performance vers L'Excellente! » - LS

Siège social:
97-99, rue de la Tombe
Issoire
75014 Paris

Bureaux
Palais Brongniart
16, place de la Bourse
75002 Paris

Téléphone : 09 52 28 06 71
www.connectingemotionalintelligence.com
Courriel : direction@emotionalrescue.fr

Siret: 535 012 314 00022
DA: 11755707675
IPRP: IDF/2015/51



Connecting Emotional Intelligence

« *Développez votre Performance vers L'Excellente!* » L.S

Fiches Formations

- 20– Communiquer par son Image
- 21– Réveillez votre Charisme
- 22– Prendre pleinement son Rôle de Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes et lutter contre les Risques Psycho-Sociaux
- 23—Prendre pleinement son Rôle de Référent Handicap pour permettre à l'Employeur d'assurer sa fonction inclusive
- 24– Comprendre ce qu'est l'harcèlement moral, le prévenir, le gérer et Accompagner
- 25—Manager ses Collaborateurs à distance avec Sérénité & Efficacité
- 26—Développer la Confiance en Soi et s'Affirmer en situation de Communication
- 27– Prévenir les chutes et accidents domestiques
- 28– Accompagnement Thérapeutique grâce à la Pratique Artistique
- 29– L'Ethique Relationnelle
- 30– Devenir Médiateur

